



## **JT Pasaulinis susitarimas / UN Global Compact Pažangos ataskaita / Communication on Engagement (COE)**



**Spalis 2023 / October 2023**



Panevėžio kolegija/State Higher Education Institution  
Laisvės sq. 23, LT-35200, Panevėžys, LITHUANIA  
Tel.: +370 45 460322; Email: kolegija@panko.lt

## LAIKOTARPIS / PERIOD OF COVERAGE

Ši ataskaita apima **2021-2022** metų laikotarpį./ This report covers **2021–2022-year** period.

## NUOLATINĖS PARAMOS PAREIŠKIMAS / STATEMENT OF CONTINUED SUPPORT

Džiaugiuosi galėdamas dar kartą patvirtinti Panevėžio kolegijos įsipareigojimą remti JT Pasaulinio susitarimo principus, gerbiant žmogaus teises, darbą, atsakomybę už aplinkos apsaugą ir antikorupciją.

Šiuo komunikatu dėl įsipareigojimų išdėstome pažangą, kurią padarėme integruodami Pasaulinio susitarimo principus į savo veiklą ir kultūrą. Mūsų tyrimai sprendžia globalius iššūkius, sukuria naujų žinių ir supratimo.

Panevėžio kolegija džiaugiasi galėdama ir toliau remti JT misiją, vadovaudamasi mūsų vertybėmis – bendruomeniškumu, tolerancija, patikimumu, profesionalumu.

Esame įsipareigoję bendradarbiauti ir remti savo bendruomenę – studentus, darbuotojus, absolventus ir kitas suinteresuotąsias šalis – siekdami reikšmingų pokyčių mūsų pasaulyje.

I am pleased to reconfirm Panevėžio kolegija/ State Higher Education Institution commitment to supporting the principles of the UN Global Compact with the respect to human rights, labour, environmental responsibility, and anti-corruption.

With this Communication on Engagement, we set out the progress we have made integrating the principles of the Global Compact into our operations and culture. Our research address global challenges, generate new knowledge and understanding.

Panevėžio kolegija/ State Higher Education Institution is pleased to continue its support of the UN's mission, in line with our values – tolerance, reliability, professionalism, community-based.

We are committed to collaborate with and supporting our community – of students, staff, alumni, and other stakeholders – to make meaningful change in our world.



*dr. Gediminas Sargūnas*  
*Panevėžio kolegijos direktorius*

## VEIKLŲ APRAŠYMAS / DESCRIPTION OF ACTIONS

### ŽMOGAUS TEISĖS HUMAN RIGHTS

**1 PRINCIPAS: Kolegijos vadovybė remia ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.**

**2 PRINCIPAS: Kolegijos vadovybė užtikrina, kad Kolegija neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimo.**

Žmogaus teisės neatskiriamos nuo žmogaus asmenybės ir jas suprantame kaip asmens laisves visuomenėje ir galimybes jas realizuoti. Žmogaus teises reglamentuoja teisė ir kitos socialinės normos, kurias Kolegija gerbia ir palaiko:

- Jungtinių Tautų Visuotinė žmogaus teisių deklaracija.
- Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai.
- Lietuvos Respublikos Konstitucija.
- Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencija.
- Europos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencija.
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir kt.

Kolegija vadovaujasi veiklos vertybiniais principais, dalykinio elgesio nuostatomis, laikosi visuotinai pripažintų etiško elgesio normų ir siekia pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę, pilietinę ir socialinę atsakomybę, tiesos siekimą ir akademinę laisvę, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą Kolegijoje. Šių principų ir nuostatų laikymasis atsispindi *Panevėžio kolegijos Etikos ir Akademinės etikos kodeksuose, Panevėžio kolegijos vidaus darbo tvarkos taisyklėse:*

- Nediskriminuojame darbuotojų dėl rasės, religijos, amžiaus, šeimyninės padėties etniniu ar kitu pagrindu;
- Darbuotojai, teisės aktų nustatyta tvarka, turi teisę jungtis į profesines sąjungas;
- Nuolatos tiriamo ir stengiamės gerinti mikroklimatą, netaikome priverstinio darbo ar psichologinio smurto;
- Užtikriname darbuotojams socialines garantijas ir teisingą apmokėjimą už darbą taikydami Darbo apmokėjimo sistemą.
- Pripažįstame kiekvieno vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio ir socialinio išnaudojimo.

*Etikos kodekso* paskirtis – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę, pilietinę ir socialinę atsakomybę, tiesos siekimą ir akademinę laisvę, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą Kolegijoje. Kolegijos vadovybė santykiuose su darbuotojais vengia asmens orumą žeminančių ar moralinį diskomfortą sukeliančių žodinių išsireiškimų, veiksmų ir priemonių. Vadovybė iš savęs ir iš bendruomenės narių reikalauja drausmingumo, susitelkimo, profesionalumo, darbo kokybės.

Panevėžio kolegijos etikos kodeksas įtvirtina kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų, vadovybės ir kitų darbuotojų, taip pat studentų ir klausytojų veiklos vertybinius principus, dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausius vengtino elgesio atvejus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir Kolegijos vidaus

tvarkos dokumentai. Ginčų atvejus sprendžia *Kolegijos Etikos komisija* arba *Lietuvos Respublikos Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba*.

*Akademinės etikos kodeksas*. Akademinėje veikloje Kolegija laikosi visuotinai pripažintų vertybių, užtikrinančių mokslo ir studijų proceso skaidrumą, sąžiningumą, teisingumą, šiame procese dalyvaujančių asmenų lygybę, nediskriminavimą, atsakingumą, tausų išteklių vartojimą, akademinę laisvę, mokslo ir studijų darbų vertinimo nešališkumą, pasitikėjimą, pagarbą ir intelektualinės nuosavybės apsaugą.

Studentai, pradėdami studijas, pasirašo *Akademinio sąžiningumo deklaraciją*; patvirtintas *Plagiato prevencijos tvarkos aprašas*.

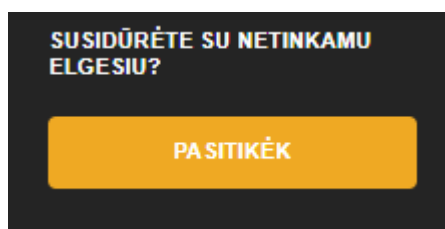
Panevėžio kolegijoje vadovaujamosi nuostata, kad kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys gerbia kitų orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja, savo elgesiu užtikrina aplinką, kurioje nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančiu, agresyviu, užgauliu, įžeidžiančiu veiksmy. Panevėžio kolegijoje netoleruojama jokia priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo forma. Informaciją kokios gali būti priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo formos galima rasti *Panevėžio kolegijos priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo prevencijos taisyklėse*.

Kolegijoje apie patirtus ar pastebėtus priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo atvejus, galima pranešti: <http://panko.lt/pasitikek>. Tyrimas bus atliktas nedelsiant ir garantuojant visišką konfidencialumą; pagal poreikį galima pirminė psichologinė pagalba.

Kolegijoje patvirtinta *Lygių galimybių politika užtikrina*, kad būtų įgyvendintos *Lietuvos Respublikos Konstitucijos* 29 straipsnio nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygybę ir draudžiančios teikti jam privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu bei užtikrinti visų Kolegijos bendruomenės narių (darbuotojų, studentų) ir į Panevėžio kolegiją besikreipiančių asmenų vienodą padėtį, nepaisant asmenų lyties, lytinės orientacijos, negalios, amžiaus, rasės, etninės priklausomybės, tautybės, religijos, tikėjimo, kalbos, kilmės, socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų), priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ar asociacijoms, naudojimosi *Lietuvos Respublikos darbo kodekse* numatytais teisėmis bei lygių galimybių ir įvairovės principų taikymą visose su Panevėžio kolegijos funkcijomis susijusiose srityse.

Patvirtintas *Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių Kolegijoje aprašas*, numato ne tik lygių galimybių užtikrinimo, bet ir lyčių lygių galimybių užtikrinimo priemones tiek studijų procese, tiek visoje Kolegijos veikloje.

Saviraiškos laisvę užtikrina *Kolegijos statutas* ir jame esančios nuostatos, kurios akademinės bendruomenės nariams laiduoja akademinę laisvę: minties, išraiškos laisvę; mokslo (meno) ir pedagoginės veiklos metodų ir priemonių pasirinkimo laisvę, atitinkančią pripažįstamus etikos principus; apsaugą nuo varžymų ir sankcijų už savo mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (meno) rezultatų ir įsitikinimų skelbimą, išskyrus atvejus, kai skelbiama informacija yra valstybės ar tarnybos paslaptis ir (arba) Lietuvos Respublikos įstatymų pažeidimas. Akademinei bendruomenei taip pat laiduojama: kūrybos ir intelektualinio darbo autorių teisės, nustatytos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir tarptautinėse sutartyse, bei lygios teisės dalyvauti konkursuose; nešališkas ir viešas mokslo darbų recenzavimas.



## Įsitraukimas į konkrečias veiklas ir/ar įgyvendintos iniciatyvos:



Kiekvienais metais spalio mėnesį Panevėžio kolegijos bendruomenės nariai dalyvauja Konstitucijos egzamine bei patikrina savo Konstitucijos žinias. Egzamino iniciatorius – LR Teisingumo ministerija kartu su egzamino globėju Lietuvos Respublikos Prezidentu Gitanu Nausėda, be to, egzaminą globoja Teisingumo ministrė Evelina Dobrovolska.

2021 m. lapkričio mėn. šeši Socialinių mokslų fakulteto studentai (iš studijų programų Logistika ir Buhalterinė apskaita) kartu su Šiaulių valstybine kolegija, Kauno kolegija, Klaipėdos jūreivystės kolegija, vadovaujant Klaipėdos valstybinei kolegijai, dalyvavo projekte „Akademiškai sąžiningų nuotolinių studijų iššūkiai aukštojo mokslo įstaigose“.

2021 m. gruodžio mėn. Kolegijoje minėta Žmogaus teisių diena prisimenant 1948 m. gruodžio 10 d. Jungtinių Tautų Organizacijos (JTO) Generalinė Asamblėjos priimtą *Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją*. Išklaudyta doc. dr. Sigitos Šimbelytės paskaita „*Žmogaus teisių ir laisvių gynimo garantijos*“.

2022 m. p 16 d. Panevėžio kolegijos biomedicinos mokslų fakulteto socialinio darbo studijų programos dėstytojai, bendradarbiaudami su Panevėžio rajono švietimo centro pedagoginės psichologinės tarnybos padaliniu organizavo Panevėžio rajono ugdymo įstaigų 6 – 7 klasių mokiniams tolerancijos renginį tema: „Drauge“, kuris vyko Panevėžio kolegijoje. Renginį, skirtą tolerancijos dienai paminėti, vedė PPT socialinė pedagogė Edita Kazlauskienė kartu su Panevėžio kolegijos dėstytoja Donata Jesiūniene. Tolerancijos dienos pilietinė iniciatyva – „Tolerancijos namas“ – skirtas aptarti tai, jog žmonės gyvena visuomenėje, kaip daugiabutyje name, kuriame visi mes ir kaimynai skirtingi, bet tai netrukdo žmonėms bendrauti, gyventi kaimynystėje.



DARBUOTOJŲ TEISĖS  
LABOUR

**3 PRINCIPAS: Kolegijoje remiama asociacijų laisvė ir pripažįstama teisė į veiksmingas bendras derybas.**

**4 PRINCIPAS: Kolegijoje netoleruojamas bet koks priverstinis darbas.**

**5 PRINCIPAS: Kolegija pasisako prieš vaikų darbą.**

**6 PRINCIPAS: Bet kokia diskriminacija, susijusi su įdarbinimu ir profesija, Kolegijoje yra draudžiama.**

„Pasaulinio susitarimo“ principuose nemažai dėmesio skiriama darbuotojų teisėms, siekiamybė panaikinti diskriminacija, susijusią su įdarbinimu ir profesija. *Kolegijos etikos kodekse* įtvirtinta, kad Kolegija sudaro kokybiškas sąlygas asmenims įgyti žinias, tobulinti gebėjimus, reikalingus regiono ir šalies plėtrai. Savo santykius su studijuojančiais grindžia geranoriškumo, nešališkumo, pagarbos vienas kitam, akademinio bendradarbiavimo, lygių galimybių ir skaidrumo principais. 2022 m. atnaujintame *Panevėžio kolegijos lygių galimybių politikos ir vykdymo jos įgyvendinimo tvarkos apraše* nustatyta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo principai bei šios



Panevėžio kolegija/State Higher Education Institution  
Laisvės sq. 23, LT-35200, Panevėžys, LITHUANIA  
Tel.: +370 45 460322; Email: kolegija@panko.lt

politikos vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonės. Aprašo tikslas – užtikrinti, kad būtų įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos 29 straipsnio nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygybę ir draudžiančios teikti jam privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.

Kolegijoje nuosekliai laikomasi šių principų, kurie padeda išlaikyti draugišką, bendradarbiaujančią darbuotojų kolektyvą, stiprinti bendruomenę.

2022 m. patvirtinta *Panevėžio kolegijos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika*. Politika nustato prevencijos priemonių sistemą kurti saugiai aplinkai Panevėžio kolegijoje, numatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti teisinės gynybos būdus.

Kiekvienos organizacijos sėkmės ir plėtros pagrindas yra darbuotojai. Kolegijos darbuotojai yra svarbiausias ir vertingiausias išteklius ir jie Kolegijoje yra valdomi siekiant aiškios ir skaidrios žmogiškųjų išteklių politikos, skatinančios darbuotojų asmeninį tobulėjimą, kompetencijų tobulinimą, mokymosi galimybes, darbuotojų pasitenkinimą darbu ir darbo aplinka, dialogo kultūrą, visų darbuotojų įsitraukimą, bendradarbiavimą, siekiant bendrų tikslų, darbuotojų iniciatyvas ir socialinį atsakingumą sprendžiant problemas. Remiantis *Panevėžio kolegijos administracijos ir kitų darbuotojų parinkimo ir vertinimo principais* Panevėžio kolegijos administracijos ir kiti darbuotojai parenkami ir vertinami laikantis viešumo, skaidrumo, lygybės, nešališkumo, objektyvumo, pagarbos žmogaus orumui principų, įtraukiant Panevėžio kolegijos bendruomenę.

Kolegija yra įsidiegusi ISO 9001:2015 standartą ir savo veikloje vadovaujasi standarto reikalavimais ir gerosiomis praktikomis, skaidriai planuojant, valdant žmogiškuosius išteklius, nustatant, plėtojant ir panaudojant darbuotojų kompetencijas bei atvirai bendradarbiaujant su darbuotojais.

Personalo kompetencijos planuojamos ir tobulinamos atsižvelgiant į darbuotojo asmeninius poreikius bei Kolegijos tikslus. Darbo vidaus tvarka, darbuotojų skaičius, darbuotojų atrankos ir vertinimo principai, jų teisės ir pareigos, darbo apmokėjimo sąlygos, pareigybių reikalavimai, konkursų pareigoms eiti organizavimo ir darbuotojų atestavimo tvarka, apribojimai darbuotojų veiklai yra nustatomi teisės aktų nustatyta tvarka.

Nuolat vykdoma patvirtinta *Panevėžio kolegijos Personalo politika*, kurioje išgrynintos strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo, darbuotojų veiklos vertinimo ir analizės, personalo ugdymo, motyvavimo ir išlaikymo bei socialinio teisingumo įgyvendinimo nuostatos bei kryptys. *Personalo veiklos valdymo ir darbuotojų veiklos apžvalgos tvarkos aprašas* detalčiai nustato kaip yra atliekamas darbuotojų (išskyrus dėstytojus) vertinimas. Veiklos vertinimo pagalba yra pasiekiami personalo veiklos valdymo tikslai:

- Su kiekvienu darbuotoju aptariama pažanga esamose pareigose, augimo galimybės - kaip efektyviau panaudoti jo sugebėjimus; įvertinamas ir suplanuojamas darbuotojo asmeninių ir lyderystės kompetencijų ugdymas, profesinių žinių ir įgūdžių tobulinimas;

- Užtikrinama ir nuolat tobulinama efektyvi ir kokybiška darbuotojų veikla - suteikiamas kiekvienam darbuotojui grįžtamasis ryšys apie jo veiklą ir pasiekimus; su kiekvienu darbuotoju sutariami individualūs tikslai, susiję su Panevėžio kolegijos strategija ir/arba struktūrinio padalinio uždaviniais;

- Užtikrinami skaidrūs atlygio sprendimai (susiejant pripažinimą su veiklos rezultatais); pagrindžiami įdarbinimo sprendimai po bandomojo laikotarpio ar tęsiant terminuotas darbo sutartis.

Kolegija skatina darbuotojų lojalumą organizacijai bei atsakomybę bendraujant su išorės suinteresuotomis šalimis, siekti etiško elgesio ir aukštos darbo kokybės.

Kolegijoje patvirtinta *Panevėžio kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa*, kurioje numatytos prioritetinės kvalifikacijos tobulinimo kryptys visuose kvalifikacijos tobulinimo krypčių lygmenyse pagal kompetencijų grupes (mokslinės, dalykinės, bendrosios). Programoje numatytos lėšos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų dalyvavimui kompetencijų ugdymo renginiuose ir lėšos, skirtos kvalifikacijos tobulinimo renginiams Kolegijoje organizuoti. Ypatingas dėmesys skirtas kvalifikacijos tobulinimo stebėsenai ir vertinimui. Tuo tikslu 2021 m. buvo įdiegta Kvalifikacijos tobulinimo ir studijų krypčių stebėsenos sistema (KTKSS), kurios pagalba buvo pradėti sisteminti duomenys apie dėstytojų dalyvavimą kvalifikacijos tobulinimo renginiuose (atskirai pagal fakultetus), fiksuojant Kolegijos skirtas lėšas kvalifikacijos tobulinimui. Tuo pačiu KTKSS sistemoje vykdoma ir kitų Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo stebėseną. Per 2021 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota beveik 10,9 tūkst. Eurų, 2022- 11 tūkst. eurų. Vidutiniškai dėstytojo, atliekančio Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, vienam etatui buvo skirta 253 eurai.

Panevėžio kolegijoje veikia Darbo taryba, atstovaujanti darbuotojų profesinius, darbo, ekonominius ir socialinius interesus. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų Kolegijos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų, laikosi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.

Kolegijoje rūpinamasi darbuotojų, studentų saugia darbo aplinka. Periodiškai du kartus per metus atliekamas vidinis darbuotojų saugos ir sveikatos bei pastatų techninės būklės patikrinimas, kurio rezultatai fiksuojami tikrinimo aktuose. Kolegija turi sudariusi sutartį su MediCA klinika Panevėžio ir sudaro galimybę kiekvienais metais nemokamai darbuotojams pasitikrinti sveikatą, skatinama darbuotojų ir studentų sveika gyvensena.

Kolegijoje sistemingai vykdomas studijoms skirtos infrastruktūros pritaikymas specialiųjų poreikių studentams. Visi Kolegijos statiniai yra pritaikyti asmenims turintiems judėjimo negalią. Kolegijos bibliotekoje yra 2 darbo vietos, skirtos neįgaliesiems.

Darbuotojų patogumui, kolegijoje įrengti du nauji kabinetai darbui ir poilsiui, papildyti reikalingu inventoriumi.

### **Įsitraukimas į konkrečias veiklas ir/ar įgyvendintos iniciatyvos:**

2021 m. birželio mėn. Panevėžio kolegijos direktorius ir dviejų profesinių sąjungų – Panevėžio kolegijos darbuotojų ir Panevėžio kolegijos bendruomenės – pirmininkai pasirašė atnaujintą kolektyvinę sutartį. Tai svarbus žingsnis užtikrinat geresnes visų kolegijos darbuotojų darbo sąlygas.

Rūpinamės savo darbuotojų ir visos miesto bendruomenės sveikata ir sveikais įgūdžiais:

– Kiekvienais metais spalio mėn. Panevėžio kolegijos burnos higienos studijų programos studentai ir dėstytojai aktyviai prisideda prie Panevėžio miesto bendruomenės informavimo apie burnos sveikatos išsaugojimą. Rengiama „Šypsenu diena“. Renginio tikslas – informuoti gyventojus apie dantų priežiūros svarbą, mokyti tinkamai juos valyti, padėti pasirinkti dantų ligų profilaktikos priemones, supažindinti su laboratorijoje vykdoma veikla.

– Kiekvienais metais Lietuvoje organizuojama Pasaulinės širdies federacijos inicijuota Pasaulinė širdies diena. Lietuvoje šią šventę kiekvienais metais organizuoja Lietuvos širdies asociacija, kurios pagrindinis tikslas mažinti sergamumą širdies ir kraujagyslių ligomis. Prie šios dienos minėjimo prisideda ir Kolegija. Biomedicinos fakulteto dėstytojai ir studentai

prisijungė prie ilgamečio kolegijos partnerio Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras organizuojamo renginio „Tegul širdis sujungia!“, skirto Pasaulinei širdies dienai paminėti, ir kvietė Laisvės aikštėje panevėžiečius dalyvauti prevencinėje akcijoje – pasimatuoti kraujospūdį.

### **Tyrimai / Research (Žmogaus ir darbo teisės / Human rights and Labour)**

2021-2022 m. Kolegijos dėstytojų ir studentų atlikti tyrimai žmogaus ir darbo teisių tematika apima saugias ir sveikas darbo ir studijų sąlygas, nediskriminaciją, įvairovės, negalios, darbo/gyvenimo dermės aspektus.

Atliekami tyrimai prisideda prie didesnio sąmoningumo ir supratimo apie žmogaus ir darbo teises, prisideda prie socialinio teisingumo skatinimo ir galiausiai gali padėti kurti teisingesnę ir saugesnę darbo aplinką visuomenei.

### *Publikacijos / Publications*

**Butkuvienė, Asta.** COVID-19 long term effects and life quality // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 66-71.

**Čičienė, Ermina.** Definition of psychological violence at work: theoretical and practical insights // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 85-94.

**Susnienė, Dalia; Valeikienė, Dovilė; Sargūnas, Gediminas.** Interface between factors determining employee engagement and corporate social responsibility // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 48-57.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida.** The predictive factors of anxiety and depression in a sample of biomedical sciences students: a pilot study // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 72-78.

**Pagirienė, Rimanta; Ramanauskienė, Daiva.** The teacher's emotional wellbeing in general education schools // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 125-134.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida.** Kai kurių Lietuvos universitetų studentų fizinio aktyvumo ir mitybos įpročių sąsajos su sveikata // Sporto mokslas. Kaunas : Vytauto Didžiojo universitetas. eISSN 2424-3949. 2021, 2(100), 8, p. 57-66.

**Streičiūnienė, Rima; Paulavičienė, Jurgita.** Efektyvaus vartojimo raiška ir jo ugdymas studijose // Iššūkiai ir socialinė atsakomybė versle: tarptautinės mokslinės-praktinės konferencijos pranešimų medžiaga. Kaunas : Kolpingo kolegija. ISSN 2029-7130. 2021, 11, p. 98-107.

**Jankūnienė, Aušra.** Stresas socialiniame darbe // Mokslo šaknys 2021. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2021, 12, 44, p. 251-256.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida; Stukas, Rimantas.** Psychoactive substance effect on mental health and well-being focusing on student-aged Lithuanian cohort of sexual minorities // Sustainability. Basel : MDPI. eISSN 2071-1050. 2022, vol.14, no. 20, p. 1-6.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida; Stukas, Rimantas.** Potential triggers for risking the development of eating disorders in non-clinical Higher-education students in emerging adulthood // Nutrients. Basel : MDPI. ISSN 2072-6643. 2022, vol. 14, no. 11, art. no. 2293, p. 15-30.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida; Stukas, Rimantas.** Mental health and physical activity of female higher education students during the COVID-19 pandemic: a comparative cross-sectional study from Lithuania // International journal of environmental research and public health. Basel : MDPI. ISSN 1660-4601. 2022, vol. 19, no. 15, art. no. 9725, p. [1-19].

**Čičienė, Ermina; Rainienė, Vida.** Darbuotojo kvalifikacijos apibrėžtis darbo teisiniuose santykiuose = Definition of employee qualification in employment legal relationship // Inžinerinės ir edukacinės technologijos = Engineering and educational technologies. Kaunas : Kauno technikos kolegija. ISSN 2029-9303.

**Vitkauskaitė, Karolina.** Nelaimingi atsitikimai darbe: situacija, teisinis reglamentavimas // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, p. 221-226.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Ingrida; Stukas, Rimantas.** Lietuvos aukštųjų mokyklų medicinos ir sveikatos bei socialinių mokslų studentų fizinio aktyvumo įpročių sąsajos su valgymo sutrikimų simptomatika: vienmomentinis skerspjūvio tyrimas. // Sporto mokslas. Kaunas. ISSN 2424-3949. 2022, 2, (102), p. 34-41.

**Baranauskas, Marius; Kupčiūnaitė, Domilė; Stukas, Rimantas.** The Association Between Physical Activity and Psychological Well-being in a Sample of



Medicine and Health Sciences Students: A Pilot Study // Sporto mokslas. Sport Science. Kaunas. ISSN 2424-3949. 2022, 1 (101), p. 28-33.

30. [S3; LT; OA] **Baranauskas, Marius**; Stukas, Rimantas; **Kupčiūnaitė, Ingrida**. Medicinos ir sveikatos mokslų studentų fizinio aktyvumo įpročių sąsajos su sveikata = The association between health signs, clinical symptoms and physical activity levels in a sample of medical and health sciences students // Visuomenės sveikata. Vilnius : Higienos institutas. ISSN 1392-2696. 2022, Nr. 1, p. 60-67.

**Stankevičius, Edvinas**. Darbo sutarties nutraukimas dėl darbuotojo kaltės, esant šiurkščiam darbo pareigų pažeidimui, vertinimas teismų praktikoje // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, Vol.13, p. 211-215.

**Petrauskaitė, Vaida**. Socialinių darbuotojų profesinio perdegimo sindromas // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, p. 198-204.

**Mackevičius, Mantas**. Teisiniai finansinės paramos studentams su negalia reguliavimo aspektai // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, p. 186-190.

Samsonienė, Laimutė; Juozapavičiūtė, Gabrielė; **Baranauskas, Marius**. Socialinių, medicinos ir sveikatos mokslų studentų fizinio aktyvumo įpročiai ir sąsajos su somatizacijos simptomatika COVID-19 pandemijos laikotarpiu // Sporto mokslas: Tarptautinė mokslinė praktinė konferencija „Ateities sporto mokslas- 2022: fizinis ir psichosocialinių aspektų aktualijos“ : tezės. Kaunas : Vytauto Didžiojo universitetas. ISSN 1392- 1401. eISSN 2424-3949. 2022, Nr. 1(101), p. 83-84.



APLINKOS APSAUGA

ENVIRONMENT

**7 PRINCIPAS: Kolegija palaiko ir remia prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.**

**8 PRINCIPAS: Skatinamos ir palaikomos iniciatyvos, susijusios su atsakomybe už aplinkosaugą.**

**9 PRINCIPAS. skatinti aplinką tausojančių technologijų kūrimą ir sklaidą.**

Kolegijos prisideda prie aplinkosauginės veiklos daugeliu būdų:

- Skatina aplinkosaugos švietimą ir sąmoningumą studentų tarpe, organizuodamos temines paskaitas, seminarus ir projektus, kuriuose sprendžiamos aplinkos problemos. Be to, Kolegija supažindina studentus su galimybėmis prisidėti prie tvaraus gyvenimo būdo, pavyzdžiui, skatinant atsinaujinančios energijos naudojimą, maisto švaistymo mažinimą ir atliekų perdirbimą.
- Kolegija diegdamos tvarias praktikas savo infrastruktūroje. Tai apimti energetinę efektyvumą pastatuose, aplinkosauginius statybos projektus ar net tvaraus transporto pasirinkimus. Kolegijos taip pat įsitraukia aplinkos projektų vykdymą bendruomenėje ir regione, prisidedamos prie vietinės aplinkos gerinimo.
- Kolegijoje yra sukurta ir nuolat palaikoma Aplinkosaugos vadybos sistema, kuri reiškia, kad Kolegija nustato savo veiklos poveikį aplinkai, įvertina rezultatus, vykdo problemų kontrolę ir siekia užkirsti kelią aplinkos taršai. Kartu tai reiškia, kad Kolegija tęsia nuolatinis aplinkos gerinimo darbus, įtraukia akademinę bendruomenę ir kitus socialinius dalininkus į darnaus vystymosi iniciatyvas.
- Kolegija turi pasitvirtinusi *Kokybės ir aplinkos apsaugos politiką*, kurios principų nuosekliai laikosi ir įgyvendina.

Kolegija įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo šiomis pagrindinėmis kryptimis:

*Infrastruktūros optimizavimas:* atsisakoma perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinamos išlaidos komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinai energijos sunaudojimo). Nereikalingos infrastruktūros atsisakymas leido pasiekti ekonominį efektą, nebloginant studijų kokybės.

*Energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija, siekiant didesnio energijos taupymo:* dėl racionalaus energetinių resursų panaudojimo daugumoje objektų sumažėjo vandens sąnaudos, elektros energijos sunaudojimas. Toliau tęsiamas elektros apšvietimo atnaujinimas, montuojant mažos galios LED šviestuvus arba vietoj esamų įrengiant LED lempas. Atlikta 5 korpuso, 1 korpuso 4 aukšto ir 2 korpuso 5 aukšto renovacija, patalpų remontas ir auditorijų modernizacija.

*Atsakingas atliekų tvarkymas:* Kolegijoje skatinamas išteklių tausojimas ir rūšiavimas, racionaliai naudojami cheminiai reagentai, buitiniai cheminiai valikliai, popierius. Vadovaujantis galiojančiais atliekų susidarymo apskaitos ir ataskaitų teikimo reikalavimais vykdoma atliekų susidarymo apskaita *Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje* GPAIS).

*Žaliųjų pirkimų vykdymas:* Aplinkosaugos principų taikymas viešuosiuose pirkimuose yra reikšminga priemonė siekiant Europos žaliojo kurso tikslų. Atlikdama prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus, Kolegija vadovaujasi Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2011 m. birželio 28 d. įsakymas Nr. D1-508 „Dėl Aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktuali redakcija nuo 2023-01-01) bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 21 d. nutarimas Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 8 d. nutarimo Nr. 804 "Dėl Nacionalinės žaliųjų pirkimų įgyvendinimo programos patvirtinimo" ir jį keitusių nutarimų pripažinimo netekusiais galios“ (aktuali redakcija nuo 2021-07-01). Žalieji pirkimai Kolegijoje padeda vykdyti aplinkosauginius įsipareigojimus.

Visi šie veiksmai padeda formuoti aplinkosauginį požiūrį ir skatina tvarų gyvenimo būdą ne tik kolegijos bendruomenėje, bet ir plačiau, prisidedamos prie ilgalaikio aplinkos apsaugos tikslų įgyvendinimo.

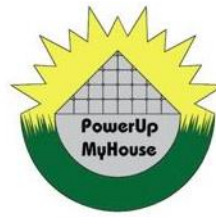
### **Įsitraukimas į konkrečias veiklas ir/ar įgyvendintos iniciatyvos:**

Nuolat stiprindama savo dėmesį aplinkosaugai, 2022 metais Kolegija įdiegė ir sertifikavo savo aplinkos apsaugos vadybos sistemą ir turi tai patvirtinantį tarptautinį *ISO 14001 aplinkos apsaugos vadybos sistemos standartą*, kuris grindžiamas aplinkosaugos veiksmingumo stebėjimu ir nuolatiniu gerinimu ir nurodo, kad laikomasi sąlygų, kurias nustato atitinkami teisės aktai ir įstatymai dėl aplinkos veiksmų.

Darnaus vystymosi nuostatos įtrauktos į Kolegijoje vykdomas studijų programas, siūlant studentams įvairius laisvai pasirenkamus dalykus (Žiedinė ekonomika, Tvari ekonomika, Darni elektronika, Darnus vystymasis, Verslo etika, Atliekų vadyba), kurie apima temas, susijusias su įvairove ir įtrauktimi, organizaciniu teisingumu, sąžiningumu, diskriminacija,

lygiomis galimybėmis, vertybėmis, aplinkosauga bei integruojant darnaus vystymo temas į specialybinių modulių (dalykų) turinį

2021 m. Panevėžio kolegija prisijungė prie tarptautinio Erasmus+ programos 2-ojo pagrindinio veiksmo projekto nr. 2020-1-TR01-KA202-093467 „POWERUP MYHOUSE: inovatyvių mokymosi ir praktikos modulių kūrimas, siekiant padidinti atsinaujinančių išteklių energijos naudojimą tvariems pastatams (“POWERUP MYHOUSE: development of innovative learning and practice modules to increase the usage of renewable energies for sustainable buildings”).



Funded by  
the European Union

Biomedicinos mokslų fakultetas 2021 m. gegužės 19 d. organizavo mokslinę– praktinę konferenciją „Darni ir tvari visuomenė: sveikatos ir socialinių mokslų iššūkiai ir perspektyvos“.

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



*kvalifikacija, verslumas ir inovacijos žaliajoje ekonomikoje*“ (3LOE – „Three-level Centers of Professional Excellence: Qualification, Entrepreneurship and Innovation in the Green Economy“). Ši veikla bus vykdoma vadovaujantis žaliosios ekonomikos principais, skatinant verslumą ir inovacijas profesiniame mokyme.

Nuo 2021 m. Panevėžio kolegija kartu su partneriais iš 7 ES šalių aktyviai dalyvauja Erasmus+ programos 4 metų trukmės projekte „*Trijų lygių profesinės kompetencijos centrai:*

2022 metų gegužės 5 dieną, Panevėžio kolegijos studentų komanda dalyvavo 25-oji tarptautinėje imitacinių bendrovių (IB) mugėje „ŽALIASIS KURSAS – RAKTAS Į SĖKMĘ“. Mugėje dalyvavo 12 Lietuvos ir užsienio šalių komandų. Mugės metu IB komandų atstovai dalyvavo konkurse „Ateities verslo idėja“. Jame praktikantai turėjo pademonstruoti inovatyvias idėjas, kurias galima būtų realizuoti savo imitaciniame bendrovėje, diegiant žaliosios ekonomikos principus. Šiame konkurse Panevėžio kolegijos IB „SUVENYRAS“ komanda (BA-20 gr. studentės Gabrielė Šyvokaitė ir Žaneta Liudvinavičienė) pasidalijo pirmąja vieta su Vilniaus kolegijos komanda iš IB „MABIKAS“.

Panevėžio kolegija dalyvauja projekte „*Development of an innovative and cross sectoral European education proGRAM to strEngthEN the training of TECHnicians in the field of renewable energy (GREEN TECH)*“. (Novatoriškos ir tarpsektorinės Europos švietimo programos kūrimas, siekiant sustiprinti technikų mokymą atsinaujinančios energijos srityje – GREEN TECH). Projekto trukmė 2022-2024 m. Projekto tikslas: sukurti novatorišką ir tarpsektorinę Europos švietimo programą, skirtą TECHNIKŲ mokymui, žinių atsinaujinančios energetikos srityje sustiprinimui. GREEN TECH projektu taip pat siekiama panaikinti šiaurės vyraujančią atskirtį tarp skirtingų energetikos sistemų mokymo kursų, kurie padėtų parengti universalesnius/platesnio profilio technikus. Projekto metu bus sukurtas mokymo kursas, specialiai pritaikytas mechanikams, technikams ir inžinieriams (4–6 lygio LTKS (Lietuvos

kvalifikacijų sandaros lygis)), kuris padės sustiprinti bei praplėsti technikų žinias atsinaujinančios energetikos srityje.

## Tyrimai / Research

Kolegijos dėstytojai ir studentai aktyviai atlieka mokslinius tyrimus aplinkosaugos tema siekdami suprasti ir spręsti šiuolaikines aplinkosaugos problemas. Šie tyrimai apima įvairius aspektus, ypač juos siejant su vedamomis studijų kryptimis. Tai suteikia studentams galimybę aktyviai dalyvauti moksliniuose tyrimuose pasirenkant aplinkosauginę temą baigiamiesiems projektams. Visi tyrimai yra svarbūs ir prisideda prie tvaraus aplinkos vystymo ir sprendimų sukūrimo, kurie padeda išsaugoti mūsų planetą ateities kartoms.

### *Publikacijos / Publications:*

**Aviža, Donatas.** Investigation of the determination of the cost-optimal thickness of the thermal insulation layer of the walls of a modernized public building // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2021, Vol.17, No.1, p. 79-84.;

**Kaupienė, Jovita; Zalatorienė, Agila.** Statybinių atliekų susidarymo ir panaudojimo galimybių analizė // Aukštųjų mokyklų vaidmuo visuomenėje: iššūkiai, tendencijos ir perspektyvos : Alytaus kolegija. ISSN 2029-9311. 2021, 1, 9, p. 84-90.;

**Streličiūnienė, Rima; Paulavičienė, Jurgita.** Efektyvaus vartojimo raiška ir jo ugdymas studijose // Iššūkiai ir socialinė atsakomybė versle: tarptautinės mokslinės-praktinės konferencijos pranešimų medžiaga. Kaunas : Kolpingo kolegija. ISSN 2029-7130. 2021, 11, p. 98-107.;

Furbo, Simon; Perers, Bengt; Dragsted, Janne; Gomes, João; Gomes, Mário; Coelho, Paulo; Yıldızhan, Hasan; Yilmaz, İbrahim Halil; Aksay, Bilge; Bozkurt, Alper; Cabral, Diogo; Hosouli, Sahand; Hayati, Abolfazl; **Kaziukonytė, Jovita; Sapeliauskas, Evaldas; Kaliasas, Remigijus.** Best practices for PVT technology // Proceedings of the ISES Solar World Congress 2021. Freiburgas : International Solar Energy Society, 2022. ISBN 9783982040875. p. 420-429.;

**Kaupienė, Jovita; Česnulevičius, Aurimas.** Analysis of the environmental impact of different energy efficiency buildings // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No.1, 22, p. 148-153.;

**Kaupienė, Jovita; Zalatorienė, Agila.** Circular economy construction and the possibilities of construction waste re-usage // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No.1, 21, p. 142-147.;

**Lieponienė, Jurgita.** Cloud Computing Technologies for Green Enterprises // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No. 1, 7, p. 44-48.;

**Tautkus, Arūnas; Micevičienė, Diana.** Prospects of electric vehicle technologies: a comprehensive review // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No.1, 14, p. 95-99.;

12. [S3; LT; OA] Furbo, Simon; Perers, Bengt; Dragsted, Janne; Gomes, João; Hosouli, Sahand; Gomes, Mário; Coelho, Paulo; Yıldızhan, Hasan; Bozkurt, Alper; Zengin, Ercan; Dinçkurt, Mehmet Emin; Cabral, Diogo; Hayati, Abolfazl; **Sapeliauskas, Evaldas; Kaliasas, Remigijus.** PVT Training Module for Vocational Secondary Education: A final version // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029-1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No.1, 4, p. 24-30.;

**Aviža, Donatas; Kaupienė, Jovita.** The assessment of the effectiveness of the thermal insulation layer of the flat roof of A class A++ industrial building according to the moora method // Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2029- 1280. eISSN 2669-0071. 2022, Vol.18, No. 1, 13, p. 89-94.;

**Aviža, Donatas; Zacharovienė, Elvyra.** Multi-objective evaluation of the effectiveness of the materials of the thermal insulation layer of the external wall in A++ class public building by MOORA method // ITELMS'2022: 14th international scientific conference Intelligent technologies in logistics and mechatronics systems, September 15, 2022, Panevėžys, Lithuania / editors L.T. Kóczy , D. Žostautienė, O. Strikulienė. Bologna : Editografica, 2022. ISBN 9788887729771. ISSN 2345-0088. eISSN 2345-0096. p. 3-9.;

**Kaliasas, Remigijus; Sapeliauskas, Evaldas;** Furbo, Simon; Perers, Bengt; Dragsted, Janne; Gomes, João; Hosouli, Sahand; Gomes, Mário; Coelho, Paulo; Yıldızhan, Hasan; Bozkurt, Alper; Cabral, Diogo; Hayati, Abolfazl. Highlights of Legal Face of PVT Systems in European Countries // Proceedings. European conference on renewable energy systems. Stambulas, 2022. eISBN 9786057084200. p. 673-679.;

**Valeika, Saulius.** Atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimo apžvalga Lietuvos statybos sektoriuje // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, p. 22-28.;

**Ulys, Marius.** Pastatų stogų ir sienų apželdinimas // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, p. 29-35.;

**Petrauskas, Mindaugas.** Sienos atitvaros termoizoliacinio sluoksnio parinkimo tyrimas, projektuojant A++ energinio naudingumo klasės gyvenamuosius namus // Mokslo šaknys 2022. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys. Panevėžys : Panevėžio kolegija. ISSN 2351-5694. 2022, 13, 3, p. 16-21.



**10 PRINCIPAS: Kolegija nepitaria ir kovoja prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.**

## **ANTIKORUPCINĖ VEIKLA ANTI-CORRUPTION**

Kolegijos veikla vykdoma laikantis teisės aktų reikalavimų, ypatingą dėmesį skiriant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo bei Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos korupcijos prevencijos programų/nuostatų įgyvendinimui.

### **Įsitraukimas į konkrečias veiklas ir/ar įgyvendintos iniciatyvos:**

Nuo 2004 m. kasmet gruodžio 9-ąją (priėmus Jungtinių Tautų Konvenciją prieš korupciją), visame pasaulyje minima Tarptautinė antikorupcijos diena, skirta atkreipti dėmesį į korupciją ir kuria siekiama paskatinti užkirsti kelią korupcijai. Kolegija kasmet prisideda prie šios dienos minėjimo organizuodama Antikorupcijos ir Žmogaus teisių dieną. Antikorupcinės dienos minėjimas kolegijoje yra svarbus renginys, kuris skatina sąmoningumą apie korupcijos žalą ir jos poveikį visuomenei. Per šį renginį dažnai organizuojamos diskusijos, paskaitos ir veiklos, kurios skatina studentus ir darbuotojus dalyvauti kovojant su korupcija. 2022 m. akademinė bendruomenė pasitikrino žinias šioje srityje atlikdama testą: Ar atskiriate kyšių nuo dovanos? Tai puiki proga ugdyti etinį elgesį ir atsakingumą visuomenės atžvilgiu. Antikorupcinė diena taip pat skatina kolegijos bendruomenę veikti kaip sąjungą prieš korupciją ir kartu siekti skaidrumo ir sąžiningumo principų.

2021 m. Lapkričio 10 d. Aptartos antikorupcinio švietimo perspektyvos. Teisės studijų krypties Teisės studijų programos komiteto pirmininkė Ermina Čižienė dalyvavo STT Panevėžio valdybos organizuotame pasitarime antikorupcinio švietimo klausimais. STT antikorupcinio švietimo skyriaus vadovas Benas Aldakauskas pristatė antikorupcinio švietimo naujoves, pasitarimo dalyviai pasidalijo gerąja patirtimi. Aptartos antikorupcinio švietimo perspektyvos

2021 m. gruodžio mėn. Kolegijos bendruomenė dalyvavo mokymuose ir pagilino žinias mokymų temose: korupcijos samprata, korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, interesų konfliktai, dovanų politika, pranešėjų apsauga, sveikatos apsauga, savivalda, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) svarba užsienio pareigūnų papirkimo kontekste ir užsienio pareigūnų papirkimas.